.....
(miejscowość, data)

.....
(nazwa pracodawcy, NIP)

.....
(adres siedziby pracodawcy)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko, adres zamieszkania)

WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ

przez pracodawcę (art. 30 § 1 pkt 2 i art. 32 Kodeksu pracy)

Wypowiadam umowę o pracę zawartą dnia ..... zatrudnienie od .....

Umowa jest zawarta (zaznacz jedno):

☐ na czas nieokreślony,
☐ na czas określony do dnia ..... ,
☐ na okres próbny do dnia ..... (przyczyna nie jest wymagana).

1. Okres wypowiedzenia (zaznacz jedno)

☐ 2 tygodnie (staż u pracodawcy krótszy niż 6 miesięcy),
☐ 1 miesiąc (staż co najmniej 6 miesięcy),
☐ 3 miesiące (staż co najmniej 3 lata), art. 36 § 1 KP,
☐ okres próbny: 3 dni robocze, 1 tydzień albo 2 tygodnie (art. 34 KP).

Umowa rozwiąże się z upływem okresu wypowiedzenia, tj. z dniem .....

Okres tygodniowy kończy się w sobotę, miesięczny w ostatnim dniu miesiąca (art. 30 § 2^1 KP), licząc od doręczenia pisma. Do stażu wlicza się m.in. pracę u poprzednika przy przejęciu zakładu (art. 36 § 1^1 KP) oraz, od 2026 r., udokumentowane okresy zlecenia lub działalności na rzecz tego pracodawcy (art. 302^1 § 8 KP).

2. Przyczyna wypowiedzenia

Przy umowie na czas nieokreślony i określony przyczyna musi być konkretna, prawdziwa i zrozumiała dla pracownika (art. 30 § 4 KP). Nie może nią być m.in. wniosek o zmianę rodzaju umowy, praca u innego pracodawcy ani dochodzenie informacji o warunkach zatrudnienia (art. 29^4 KP).

.....

.....

.....

3. Ustalenia na okres wypowiedzenia (zaznacz, jeśli dotyczy)

☐ Zwalniam Pana/Panią z obowiązku świadczenia pracy od dnia ..... do końca okresu wypowiedzenia, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art. 36^2 KP).
☐ Udzielam urlopu wypoczynkowego w okresie wypowiedzenia w dniach ..... (art. 167^1 KP); za urlop niewykorzystany zostanie wypłacony ekwiwalent (art. 171 KP).
☐ Przy wypowiedzeniu co najmniej 2-tygodniowym przysługują 2 dni robocze (przy 3-miesięcznym 3 dni) zwolnienia na poszukiwanie pracy, z zachowaniem wynagrodzenia (art. 37 KP).
☐ Przysługuje odprawa pieniężna z ustawy o zwolnieniach grupowych (pracodawca od 20 pracowników, przyczyny niedotyczące pracownika): ..... zł brutto.

Pouczenie

Od wypowiedzenia przysługuje Panu/Pani odwołanie do sądu pracy (sądu rejonowego, wydziału pracy) w terminie 21 dni od dnia doręczenia tego pisma (art. 264 § 1 KP). Odwołanie wnosi się do sądu właściwego dla siedziby pracodawcy albo miejsca, w którym praca jest, była lub miała być wykonywana. Świadectwo pracy zostanie wydane w dniu ustania stosunku pracy (art. 97 § 1 KP).

.....
(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)

Wypowiedzenie otrzymałem(-am) dnia ..... podpis pracownika .....

Szukasz kogoś na zwolnione stanowisko? Dodaj ofertę pracy na denwi.pl za 0 zł, bez prowizji. *denwi.pl/nowe-ogloszenie*

zeskanuj

Bezpłatny wzór: denwi.pl/wzory-umow/wypowiedzenie-umowy-o-prace-przez-pracodawce · stan prawny: wrzesień 2026